

---

## IN QUESTO NUMERO

### **PER CHI SUONA LE CAMPANE. LA LEGISLAZIONE, LA GIURISPRUDENZA E ALCUNI SUGGERIMENTI SULL'USO DELLE CAMPANE**

Il suono delle campane a volte crea incomprensioni e malumori: l'articolo precisa i fondamenti normativi e i limiti entro cui il suono dei campanili è consentito dalla legislazione canonica e italiana.

**A PAGINA 15**

---

### **SCONTRINI ELETTRONICI. PARTE L'OBBLIGO GENERALIZZATO DELL'INVIO TELEMATICO DEI CORRISPETTIVI**

Dopo le fatture elettroniche, entrate in vigore con l'inizio del 2019, il processo di informatizzazione dei documenti fiscali si è esteso anche agli scontrini e alle ricevute fiscali: dal secondo semestre del 2019 ha coinvolto i contribuenti con volume d'affari più significativo e dal 1° gennaio 2020 riguarderà tutti gli altri. L'obbligo interessa anche le parrocchie, gli altri enti ecclesiastici e, in generale, tutti gli enti non commerciali che svolgono attività i cui corrispettivi sono certificati da scontrini o ricevute, come i bar e le strutture ricettive.

**A PAGINA 21**

---

### **TORNA LA LICENZA ALCOLICI PER BAR E STRUTTURE RICETTIVE: REGOLARIZZAZIONE ENTRO IL 31 DICEMBRE**

La "licenza spiriti", che era stata eliminata due anni fa, torna ad essere necessaria per tutte le attività che prevedono vendita o somministrazione di prodotti alcolici. Ne devono essere dotati tutti gli esercizi, compresi quelli che avevano avviato l'attività durante il periodo di soppressione dell'adempimento e che, entro la fine del 2019, devono chiederne il rilascio.

**A PAGINA 35**

---

### **CONTRATTO A TERMINE E CAUSALE: NECESSARIA ANCHE PER I RINNOVI IN SEDE PROTETTA**

Vengono confermati la causale obbligatoria e il rispetto del c.d. *stop & go* anche nel caso di stipula di un contratto di lavoro assistito a tempo determinato. Trattasi di quell'ulteriore contratto, della durata

massima di dodici mesi, che può essere sottoscritto dalle parti avanti ad un funzionario dell'Ispezzione del Lavoro territorialmente competente, dopo i ventiquattro mesi di durata massima previsti dalla normativa vigente e dopo l'eventuale ulteriore termine stabilito dalla contrattazione collettiva.

**A PAGINA 41**

---

## **IL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E I CONTRATTI DI PROSSIMITÀ**

Il rapporto tra i contratti a tempo determinato e i contratti di prossimità: una possibilità concessa dal Legislatore che va sfruttata nelle sue potenzialità per superare gli stretti limiti imposti dalla normativa sul contratto a tempo determinato.

**A PAGINA 45**

---

## **AFFITTO SALE**

Le strutture parrocchiali spesso vengono utilizzate da soggetti diversi (associazioni, amministrazioni comunali, condomini, famiglie, gruppi informali) per iniziative che occupano solo poche ore. Forse anche per la brevità degli utilizzi a volte viene trascurata qualsiasi formalizzazione, invece sempre opportuna soprattutto sotto il profilo delle responsabilità per gli eventuali danni occorsi ai partecipanti durante le attività ospitate.

Non va poi trascurato il profilo fiscale degli eventuali compensi incassati, argomento sul quale si è recentemente espressa l'Agenzia delle entrate con la risposta ad un quesito.

**A PAGINA 49**

---

## **IL DIRITTO DEGLI INFANTI DI RICEVERE I SACRAMENTI DELL'INIZIAZIONE CRISTIANA**

Il Codice di Diritto Canonico precisa le responsabilità dei genitori che desiderano curare l'educazione cristiana dei propri figli. Il diritto degli infanti di ricevere i sacramenti dell'iniziazione cristiana deve essere tutelato con maggior riguardo nei casi in cui i genitori professino fedi diverse o siano separati.

**A PAGINA 65**

---

## **SEPARAZIONE LEGALE E DIVORZIO**

Nel corso degli anni la normativa riguardante la separazione e il divorzio è cambiata: le leggi attualmente in vigore hanno come fine prioritario la tutela dei diritti dei figli di genitori separati a favore dei quali è stata introdotta una nuova modalità di esercizio della genitorialità, detta bi-genitorialità, volta a garantire una maggiore condivisione e cooperazione da parte di entrambi i genitori nell'esercizio della responsabilità educativa e delle scelte compiute per i figli.

**A PAGINA 69**

---

## **RIFORMA DEL TERZO SETTORE: IL PUNTO DELLA SITUAZIONE**

A quasi tre anni dalla promulgazione del Codice del Terzo Settore e della nuova disciplina sull'Impresa Sociale la Riforma sembra ancora lontana dalla sua piena attuazione. L'articolo elenca gli atti ancora mancanti, suggerendo prudenza e pazienza circa le decisioni da prendere per conformarsi alla nuova normativa.

**A PAGINA 89**

## **IL BILANCIO SOCIALE: ONERE O OPPORTUNITÀ**

Tra gli elementi caratterizzanti la Riforma del Terzo Settore va certamente annoverato quello della trasparenza e dell'*accountability*; in questa linea, accanto ai classici strumenti di rendicontazione economico-finanziaria, la normativa prevede anche strumenti di rendicontazione sociale: la relazione di missione, il bilancio sociale e la valutazione dell'impatto sociale.

Nell'articolo si presentano le Linee guida del bilancio sociale emanate con il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019.

**A PAGINA 95**

---

## **CODICE DEL TERZO SETTORE: L'ARTICOLO 42-BIS DEL CODICE CIVILE**

La legge delega che sta all'origine della Riforma del Terzo Settore ha previsto, tra l'altro, un riordino ed una revisione organica della disciplina civilistica degli Enti del Terzo Settore. Nell'ambito di tale delega il legislatore ha introdotto una modifica al codice civile per disciplinare le operazioni straordinarie di trasformazione, fusione e scissione degli enti del Libro I

**A PAGINA 105**

---