
IN QUESTO NUMERO

I 10 COMANDAMENTI 2.0 ... PER UN ORATORIO ESTIVO TRANQUILLO

In vista delle attività estive si riedita in forma aggiornata una nota già pubblicata lo scorso anno. Le indicazioni ivi contenute intendono assicurare a coloro che sono coinvolti nella quotidiana conduzione delle attività una conoscenza di base delle principali norme (canoniche, ecclesiastiche, statali e regionali) che si applicano anche a queste attività di educazione cristiana dei ragazzi e di alcune soluzioni pratiche che hanno dato risultati positivi.

A PAGINA 13

I CONTRIBUTI PUBBLICI A FAVORE DELL'ORATORIO ESTIVO

Le amministrazioni comunali possono sostenere con contributi economici e/o servizi l'attività di oratorio estivo promossa dalla parrocchia. Per definire i reciproci impegni è opportuno sottoscrivere una semplice convenzione.

A PAGINA 37

LE RICEVUTE ALLE FAMIGLIE PER LE ISCRIZIONI ALL'ORATORIO E ALLE VACANZE ESTIVE

Le quote di iscrizione che le parrocchie richiedono alle famiglie per l'oratorio e le vacanze estive non rilevano ai fini fiscali in quanto si tratta di attività di religione o culto. Ciò non significa che la parrocchia non possa o non debba rilasciare una semplice ricevuta. Talvolta questa ricevuta serve alle famiglie per ottenere il rimborso della spesa da parte dei datori di lavoro.

A PAGINA 43

NUOVA PRIVACY: ORIENTAMENTI PER LE PARROCCHIE AMBROSIANE

Sulla base delle indicazioni elaborate nell'ultimo anno dalla Conferenza Episcopale Italiana si presentano i principali istituti che disciplinano la tutela della Privacy e della Riservatezza, alla luce delle maggiori attività promosse e realizzate dalle parrocchie soprattutto all'interno delle attività di oratorio (catechesi, grest, iniziative ricreative, culturali, sportive).

A PAGINA 71

IL NUOVO REGIME FISCALE DELLE PERDITE D'IMPRESA

Tra le novità introdotte dalla legge di Stabilità per il 2018 vi è anche il nuovo regime fiscale delle perdite realizzate nell'esercizio di imprese. Sono interessati alla nuova disciplina, tutti gli enti non commerciali, comprese le parrocchie e gli altri enti ecclesiastici, che svolgono attività commerciali.

A PAGINA 101

IL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Il contribuente evidenzia gli elementi e i presupposti fondamentali del contratto a tempo determinato, quando si può utilizzare nonché le vicende che possono incidere sullo svolgimento del rapporto.

A PAGINA 111

LE ORGANIZZAZIONI DI VOLONTARIATO E LE ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE SOCIALE

Il Codice del Terzo Settore ha disciplinato le organizzazioni di volontariato e le associazioni di promozione sociale superando le rispettive leggi istitutive. Il contribuente offre una presentazione approfondita dei tratti peculiari di questi due soggetti giuridici.

A PAGINA 121
