

---

# SOMMARIO

## AGGIORNAMENTI NORMATIVI

### L'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI ECCLESIASTICI

<i>di Lorenzo Simonelli</i> . . . . .	pag.	11
1. PERSONE GIURIDICHE CANONICHE PUBBLICHE E PRIVATE . . . . .	pag.	12
2. GLI ORGANI DELLE PERSONE GIURIDICHE (PUBBLICHE E PRIVATE)		
RAPPRESENTANZA E AMMINISTRAZIONE . . . . .	pag.	18
2.1 L'economista . . . . .	pag.	22
2.2 L'amministratore deve essere coadiuvato da un "Consiglio per gli affari economici" o almeno da due consiglieri . . . . .	pag.	30
2.3 La licenza/permesso del superiore competente. . . . .	pag.	36

### LA SOSPENSIONE DELLA RISCOSSIONE

<i>di Franco Mastrantonio</i> . . . . .	pag.	43
1. SOSPENSIONE AMMINISTRATIVA DELLA RISCOSSIONE . . . . .	pag.	44
1.1 Presentazione dell'istanza . . . . .	pag.	44
1.2 Contenuto dell'istanza . . . . .	pag.	45
1.3 Ambito di applicazione . . . . .	pag.	45
1.4 Esiti dell'istanza . . . . .	pag.	46
1.5 Effetti dell'accoglimento . . . . .	pag.	47
1.6 Sospensione della riscossione durante la fase di mediazione tributaria . . . . .	pag.	47
1.7 Sospensione della riscossione per situazioni eccezionali . . . . .	pag.	47
2. LA SOSPENSIONE GIUDIZIALE DELLA RISCOSSIONE . . . . .	pag.	47
3. LA SOSPENSIONE AUTOMATICA DELLA RISCOSSIONE PRESSO IL CONCESSIONARIO . . . . .	pag.	48
3.1 La disciplina . . . . .	pag.	48
3.2 I termini . . . . .	pag.	50

## APPROFONDIMENTI

### IL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DOPO LA RIFORMA DELLA LEGGE N. 92/2012

<i>di Antonella Losinno</i> . . . . .	pag.	55
---------------------------------------	------	----

1. SINTESI DELLE NOVITÀ INTRODOTTE DALLA RIFORMA CON RIFERIMENTO AL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO . . . . .	pag.	55
2. NORMALITÀ DEL RAPPORTO A TERMINE . . . . .	pag.	56
3. MOTIVAZIONE E DURATA . . . . .	pag.	57
4. PROROGHE . . . . .	pag.	59
5. RINNOVI E PAUSE . . . . .	pag.	59
6. INTERVALLI FRA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO . . . . .	pag.	60
7. COMPUTO DEI 36 MESI . . . . .	pag.	61
8. CONTRIBUZIONE . . . . .	pag.	61
9. IMPUGNAZIONE . . . . .	pag.	62

## **IL NUOVO CONTRATTO A PROGETTO**

<i>di Lidia Galfrascoli</i> . . . . .	pag.	63
1. LE CARATTERISTICHE DEL Co.Co.PRO. . . . .	pag.	63
2. LE NOVITÀ DEL Co.Co.PRO. . . . .	pag.	64
3. LA PRESUNZIONE DI SUBORDINAZIONE . . . . .	pag.	65
4. I COLLABORATORI CON PARTITA IVA . . . . .	pag.	66

## **LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI E CONNESSE DELLE ONLUS**

<i>di Paolo Pesticcio</i> . . . . .	pag.	69
1. ONLUS E ATTIVITÀ CONSENTITE . . . . .	pag.	69
2. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI . . . . .	pag.	70
3. LA NATURA DELLE ATTIVITÀ CONNESSE . . . . .	pag.	72
3.1 La legislazione . . . . .	pag.	73
3.2 La prassi dell'amministrazione finanziaria . . . . .	pag.	74
4. I LIMITI DELLE ATTIVITÀ CONNESSE . . . . .	pag.	76
5. CONCLUSIONI . . . . .	pag.	77

## **ATTRIBUZIONE DI SINGOLI BENI PER TESTAMENTO: LEGATO O EREDITÀ?**

<i>di Nicola Di Mauro</i> . . . . .	pag.	79
-------------------------------------	------	----

### **IN ALLEGATO:**

LE GUIDE OPERATIVE DI *EX LEGE*

## ***Il nuovo lavoro accessorio***

*a cura di  
Patrizia Clementi*